



Cultivating
Connections
in Christ

DIOCESE OF DES MOINES

Invite la gente a un
encuentro con Jesucristo

KIT DE HERRAMIENTAS PARA LA PARROQUIA

Contenido

Principios.....	3
Evaluación parroquial.....	4
Mejores prácticas.....	11
Recursos	17

Invite la gente a un *encuentro con Jesucristo*

PRINCIPIOS

La meta de este conjunto de herramientas es inculcar la visión del Papa Francisco sobre que significa ser una comunidad misionaria de creyentes católicos en las comunidades parroquiales de la Iglesia del Suroeste de Iowa.

La Iglesia que “sale” es una comunidad de discípulos misioneros quienes toman el primer paso, quienes son involucrados y apoyan, quienes dan fruto y regocijan. Una comunidad evangelizadora sabe que el Señor tomó la iniciativa, Él nos amó primero (cf. 1 John 4:19), y por lo tanto nosotros podemos seguir adelante, audazmente tomar la iniciativa, salir y encontrar a ellos que han caído, pararnos en la encrucijada y darles la bienvenida a los marginados. Esta comunidad tiene el deseo inagotable de tener piedad, el fruto de su propia experiencia del poder de la misericordia infinita del Padre.... Evangelizadores entonces toman el “olor de las ovejas” y las ovejas están dispuestas a escuchar su voz. Una comunidad evangelizadora también apoya, estando a lado de las personas en cada paso del camino, sin importar que difícil o largo termine siendo.... Fieles al don del Señor, también da fruto. Una comunidad evangelizadora siempre se concierne con la fruta, porque el Señor quiere que sea fructífera.... Finalmente, una comunidad evangelizadora está llena de gozo; sabe cómo regocijar siempre. Celebra cada victoria pequeña, cada paso adelante en la labor de evangelización. Evangelización con gozo se vuelve belleza en la liturgia, como parte de nuestra preocupación diaria de repartir la bondad. La Iglesia evangeliza y es ella misma evangelizada por la belleza de la liturgia, la cual es a la vez una celebración de la labor de evangelización y la fuente de su abnegación renovada.

Reconociendo que cualquier acto de evangelización debe comenzar con la mente de la Iglesia y como aborda este lugar y tiempo, empezamos nuestra labor con una reflexión de esta visión. En hacer esto, derivamos siete principios para guiar a nuestras comunidades parroquiales conforme evalúan sus puntos fuertes y sus retos y deciden cuales son los siguientes pasos en la extensión de la misión de evangelización dentro de sus parroquias.

1er Principio – Dios inicia todos los actos de evangelización en nuestra comunidad parroquial.

2º Principio – Nuestra comunidad responde a las necesidades de las personas.

3er Principio – Nuestra comunidad parroquial da fruto.

4º Principio – Nuestra comunidad parroquial se conoce por su gozo.

5º Principio – Nuestra comunidad parroquial está en contacto intencional con sus miembros individuales.

6º Principio – Nuestra comunidad parroquial forma a los miembros para ser evangelizadores.

7º Principio – Nuestra comunidad parroquial evalúa como alineamos nuestras prioridades y nuestros valores pastorales con la labor de la parroquia.

EVALUACIÓN PARROQUIAL - 1ER PRINCIPIO

1er Principio—Dios inicia todos los actos de evangelización en nuestra comunidad parroquial.

1. ¿Nosotros creemos que el Espíritu Santo empodera nuestro alcance pastoral a nuestra comunidad? ¿Como mostramos eso?
2. ¿Somos una comunidad de piedad? ¿Cómo lo mostramos?
3. ¿Cómo invitamos a católicos pasando por la preparación sacramental para ellos mismos o sus hijos quienes se han alejado a que renuevan su relación con la Iglesia?

EVALUACIÓN PARROQUIAL - 2º PRINCIPIO

2º Principio—Nuestra comunidad responde a las necesidades de las personas.

1. ¿Cómo se involucra la parroquia en la vida del pueblo?
2. ¿Está presente en los momentos típicos cuando la Iglesia siempre ha estado presente (matrimonio, bautizo, funerales) o en otros momentos, como durante abortos espontáneos, enfermedades graves, o accidentes incapacitantes?
3. ¿O cuando un joven recibe su licencia de manejar o se recibe de la preparatoria, la universidad, o formación profesional??
4. ¿Cómo estamos involucrados en las vidas de las personas quienes servimos?
5. ¿Cómo acogemos el sufrimiento de nuestros parroquianos?
6. ¿Cómo apoyamos a nuestros parroquianos quienes son nuevos a nuestro país, están buscando trabajo, o están batallando con adicciones como la pornografía, los apuestas o la drogadicción?
7. ¿Tenemos paciencia con personas quienes se sienten solas, están enojadas, o son problemáticas?
8. ¿Cómo es que nuestro liderazgo parroquial (el pastor con los comités parroquianos y el personal pastoral) apoya y guía a nuestros parroquianos a dar la mano a los que lo necesitan?

EVALUACIÓN PARROQUIAL - 3ER PRINCIPIO

3er Principio—Nuestra comunidad parroquial da fruto.

1. ¿Cuál es nuestra visión parroquial para responder a las necesidades pastorales de nuestra comunidad?
2. ¿Cuál es nuestro plan para realizar nuestra visión parroquial?
3. ¿Cómo se ve el fruto de nuestra labor en nuestra devoción, evangelización, discipulado, comunidad, y ministerio?
4. ¿Está creciendo nuestra comunidad parroquial?
5. ¿Hay hierbas creciendo en nuestra vida parroquial?
6. ¿Si es que sí y se pueden nombrar, como las abordamos?
7. ¿Cuáles son los brotes de nueva vida en nuestra parroquia?

EVALUACIÓN PARROQUIAL - 4º PRINCIPIO

4º Principio—Nuestra comunidad parroquial se conoce por su gozo.

1. ¿Alguien de afuera consideraría a nuestra comunidad gozosa?
2. ¿Cómo celebramos las victorias pequeñas de nuestro liderazgo parroquial y de nuestra parroquia en general?
3. ¿Son las liturgias del fin de semana el centro de nuestra vida parroquial?
4. ¿Es accesible y apropiado el horario de las liturgias del fin de semana para aquellos quienes nos gustaría invitar a ser parte de nuestra parroquia?
5. ¿Es bella y llena de oración nuestra liturgia?
6. ¿Qué podemos reforzar en las liturgias? Las homilias? La hospitalidad? La música? La participación? ¿Mayor participación en ministerios como los monaguillos, lectores, ministros extraordinarios de la Eucaristía?

EVALUACIÓN PARROQUIAL - 5° PRINCIPIO

5° Principio—Nuestra comunidad parroquial está en contacto intencional con sus miembros individuos.

1. ¿Dirían que nuestra parroquia es inflexible, fuera de sintonía, o ensimismada las personas que no están asistiendo actualmente pero que se han inscrito antes? ¿Y si es que sí, como podemos averiguarlo?
2. ¿Cuál es el modelo actual del personal, el personal pagado y voluntarios?
3. ¿Este modelo refleja las necesidades de la parroquia?
4. ¿Cuáles puestos nuevos nos ayudarían abordar las necesidades de la parroquia?
5. ¿Cómo vamos a llenar estos puestos?
6. ¿Cómo nos podemos esforzar para hacer que nuestra parroquia sea acogedora para todos nuestros parroquianos y visitantes todo el tiempo?
7. ¿Son las mismas personas en cada uno de nuestros comités y concilios?
8. ¿Si es que sí, como causa problemas esta situación?
9. ¿Cómo se pueden resolver los problemas?
10. ¿Muestran un modelo sano de liderazgo nuestros comités, concilios, y personal?
11. ¿Si es que sí, como se expresa? ¿Si es que no, como se va abordar el tema?

EVALUACIÓN PARROQUIAL - 6° PRINCIPIO

6° Principio—Nuestra comunidad parroquial forma a los miembros para ser evangelizadores.

1. ¿Cuál es el plan para evangelización en nuestra parroquia?
2. ¿A quién buscamos evangelizar y como lo haremos?
3. ¿Cuáles son los pasos involucrados en ayudar a que las personas se transformen de consumidores pasivos a discípulos activos?
4. ¿Cuáles ministerios tienen el potencial para ser desarrollados con el propósito de formar discípulos misioneros?
5. ¿Nuestra parroquia está en modo de mantenimiento o modo de misionero?
6. ¿Estamos conformes con cómo están las cosas o estamos ansiosos para buscar nuevas maneras y nuevas personase?
7. ¿Cuáles actividades parroquiales nos quitan tiempo de formar a los parroquianos para ser discípulos misioneros?
8. ¿Que tomaría para discontinuar estas actividades?

EVALUACIÓN PARROQUIAL - 7° PRINCIPIO

7° Principio—Nuestra comunidad parroquia evalúa como alineamos nuestras prioridades y nuestros valores pastorales a la labor de la parroquia.

1. ¿Tenemos una mentalidad de “siempre lo hemos hecho así” en nuestra parroquia? ¿Si es que sí, que podemos hacer al respecto?
2. ¿Usamos información basada en respuestas de los parroquianos cuándo comparamos el alineamiento de nuestra parroquia contra el plan pastoral acerca de personal (pagado y voluntario), actividades, comités, grupos y eventos?
3. ¿Estamos dispuestos a reconsiderar nuestras metas, estructuras, estilos, y métodos de evangelización con audacia y creatividad? ¿O nos acercamos con timidez o miedo?
4. ¿Cómo le podemos ayudar a nuestro pastor identificar maneras para como eliminar tareas no-esenciales en su ministerio?

ENTRENAMIENTO DE LIDERAZGO PARA EL PERSONAL Y LOS MINISTROS

Para discutir oportunidades para formación basadas en estos siete principios, por favor contacte al Equipo de Evangelización y Misión mandando un correo electrónico a toolkits@dmdiocese.org.

MEJORES PRÁCTICAS

1ER PRINCIPIO—DIOS INICIA TODOS LOS ACTOS DE EVANGELIZACIÓN EN NUESTRA COMUNIDAD PARROQUIAL.

- *Visión* - El poder del Espíritu Santo es la motivación para la renovación parroquial.
- *Enfoque escritural* - “He aquí, yo enviaré la promesa de mi Padre sobre vosotros; pero quedaos vosotros en la ciudad de Jerusalén, hasta que seáis investidos de poder desde lo alto.” (Lucas 24,49).
- *Estrategia* - Los sacramentos y la preparación requerida son nuestra mejor oportunidad pastoral para llevar a personas al discipulado.
- *Pregunta de enfoque* - ¿Cómo medimos el éxito cuando participantes pasan por nuestros procesos de preparación sacramental?

EJERCICIOS PASTORALES INMEDIATOS

- Viviendo nuestras promesas bautismales
- Desarrollando una declaración de misión
- El Espíritu Santo en esfuerzos de renovación parroquial

EJERCICIOS PASTORALES INTERMEDIOS CON LA CONSULTA DEL PERSONAL DIOCESANO

Articule los procesos que nuestra parroquia necesita desarrollar para que la formación sacramental de fruto:

- Bautizo infantil
- Convirtiéndose en católico (Rito de Iniciación Cristiana para Adultos, RCIA por sus siglas en inglés)
- Formación para niños y adolescentes
- La primera reconciliación
- La primera comunión
- Confirmación
- Matrimonio

2º PRINCIPIO—NUESTRA COMUNIDAD RESPONDE A LAS NECESIDADES DE LAS PERSONAS.

- *Visión* - El liderazgo sabe a dónde tiene que ir sabiendo las necesidades de la comunidad.
- *Enfoque escritural* - “Porque, así como el cuerpo es uno, y tiene muchos miembros, pero todos los miembros del cuerpo, siendo muchos, son un solo cuerpo, así también Cristo. Porque por un solo Espíritu fuimos todos bautizados en un cuerpo, sean judíos o griegos, sean esclavos o libres; y a todos se nos dio a beber de un mismo Espíritu.” (1 Corintios 12,12-13).
- *Estrategia* - El pastor y su equipo de liderazgo escuchan a las necesidades de la comunidad para que sean guiados por las prioridades pastorales que surgen del pueblo de Dios.
- *Pregunta de enfoque* - ¿Cual estructura de equipo de liderazgo podría mejor responder a las necesidades pastorales de nuestra comunidad?

EJERCICIOS PASTORALES INMEDIATOS

- Comience Alpha o ChristLife (dos programas que pueden crear espacio para pequeños grupos donde se pueda compartir y aprender de la fe católica. Considere que esto sea una oportunidad inicial para su parroquia)
- Operación Bondad

EJERCICIOS PASTORALES INTERMEDIOS CON LA CONSULTA DEL PERSONAL DIOCESANO

- Ayudarle al pastor con el liderazgo parroquial en diseñar una estructura de liderazgo que mejor se acomode a la comunidad (rural, urbano, suburbano)
- Planificación de metas para el nuevo año fiscal. Crea un plan para como la comunidad parroquial va cumplir con las metas para el fin del año fiscal.



3ER PRINCIPIO—NUESTRA COMUNIDAD PARROQUIAL DA FRUTO.

- *Visión* - El liderazgo articula una visión para nuestro futuro y tiene un plan para como cumplir con él.
- *Enfoque escritural* - “Cualquiera, pues, que me oye estas palabras, y las hace, le compararé a un hombre prudente, que edificó su casa sobre la roca. Descendió lluvia, y vinieron ríos, y soplaron vientos, y golpearon contra aquella casa; y no cayó, porque estaba fundada sobre la roca. Pero cualquiera que me oye estas palabras y no las hace, le compararé a un hombre insensato, que edificó su casa sobre la arena; y descendió lluvia, y vinieron ríos, y soplaron vientos, y dieron con ímpetu contra aquella casa; y cayó, y fue grande su ruina.” (Mateo 7,24-27).
- *Estrategia* - El pastor y su liderazgo laico desarrollan una visión para la parroquia y un plan de cinco años para cómo realizar esa visión
- *Pregunta de enfoque* - ¿Cuál es su visión, su esperanza, basado en las necesidades de su comunidad? ¿Se podría realizar esto en cinco años?

EJERCICIOS PASTORALES INMEDIATOS

- Creando una cultura de grupos pequeños en formación
- Enviar una encuesta de la experiencia parroquial
- Planee para resultados evangelizadores

EJERCICIOS PASTORALES INTERMEDIOS CON LA CONSULTA DEL PERSONAL DIOCESANO

Desarrolla una visión de cinco años en las siguientes categorías: adoración, evangelización, discipulado, comunidad, y ministerio.

- Analice los puntos fuertes, retos, amenazas, y oportunidades para cada categoría.
- Desarrolle un plan de corto plazo y largo plazo para cada categoría.



4° PRINCIPIO—NUESTRA COMUNIDAD PARROQUIAL SE CONOCE POR SU GOZO.

- *Visión* - El liderazgo invierte tiempo, esfuerzo, entrenamiento, y preparación en la liturgia del domingo para que los fieles se vayan con un sentido de asombro.
- *Enfoque escritural* - “Jesús les dijo: ‘Yo soy el pan de vida; el que a mí viene, nunca tendrá hambre; y el que en mí cree, no tendrá sed jamás.’” (Juan 6,35).
- *Estrategia* - El pastor y el liderazgo parroquial prioriza la experiencia del domingo en la manera de invertir en homilías, hospitalidad, y música.
- *Pregunta de enfoque* - ¿Cuáles fuerzas culturales han formado su parroquia de hoy en día y que formará su parroquia en 20 años?

EJERCICIOS PASTORALES INMEDIATOS FOR PRINCIPLE FOUR

- Bolsas de detalles/regalos
- Invitando a personas principales a que saluden a los que vengán
- Mejorando el ministerio de música
- El mensaje de la bienvenida en la Misa

EJERCICIOS PASTORALES INTERMEDIOS CON LA CONSULTA DEL PERSONAL DIOCESANO

- Analice y maximice su horario de la Misa
- Desarrolle un manual para planear de seis meses para homilías y hospitalidad



5° PRINCIPIO—NUESTRA COMUNIDAD PARROQUIAL ESTÁ EN CONTACTO INTENCIONAL CON SUS MIEMBROS INDIVIDUOS.

- *Visión* - El liderazgo invierte en desarrollar capacidades del personal parroquial para aumentar el alcance de ministerios para satisfacer las necesidades de la comunidad y salir a ellos.
- *Enfoque teológico* - “La renovación de estructuras demandada por la transformación pastoral solo se puede entender de este modo: Como parte del esfuerzo de hacerlos más orientados a la misión, para hacer la típica actividad pastoral más inclusiva y abierta en cada nivel, para inspirar en trabajadores pastorales un deseo constante para salir y de esta manera provocar una respuesta positiva de todos aquellos quienes Jesús convoca a tener una amistad con él.” (Gozo del Evangelio, no. 27).
- *Estrategia* - El pastor y el liderazgo parroquial desarrollan e implementan modelos de personal para el personal pagado y voluntario que aumentará alcance a la comunidad.
- *Pregunta de enfoque* - ¿Que se necesita en su comunidad para inculcar una cultura de liderazgo que sea fiel, disponible, contagioso, y enseñable?

EJERCICIOS PASTORALES INMEDIATOS

- Servicio de oración llamado “Este quieto y conozca” (con un marco para la actividad)
- Acompañamiento de Momentos de Encuentro
- Formación de mistagógica
- Domingo de etiquetas de identificación
- Puntos de contacto de participación

EJERCICIOS PASTORALES INTERMEDIOS CON LA CONSULTA DEL PERSONAL DIOCESANO

- Planee un proceso para crear un modelo de personal para llenar los puestos pagados y voluntarios imaginarios conforme expanda la misión.
- Identifique y desarrolle futuros líderes que ya están en su comunidad parroquial.



6° PRINCIPIO—NUESTRA COMUNIDAD PARROQUIAL FORMA A LOS MIEMBROS PARA SER EVANGELIZADORES.

- *Visión* - El liderazgo se enfoca en dos procesos: transformando la cultura parroquial y formando a discípulos misioneros.
- *Enfoque escritural* - “Nadie pone remiendo de paño nuevo en vestido viejo; de otra manera, el mismo remiendo nuevo tira de lo viejo, y se hace peor la rotura. Y nadie echa vino nuevo en odres viejos; de otra manera, el vino nuevo rompe los odres, y el vino se derrama, y los odres se pierden; pero el vino nuevo en odres nuevos se ha de echar.” (Marcos 2,21-22).
- *Estrategia* - El pastor y el liderazgo parroquial invierten el tiempo, talento, y tesoro de la parroquia en procesos que forman discípulos misioneros.
- *Pregunta de enfoque* - ¿Que necesitan dejar de hacer el pastor, el personal, y el liderazgo parroquial para tener la capacidad para formar discípulos misioneros?

EJERCICIOS PASTORALES INMEDIATOS

- Compartiendo su cuento de la fe

EJERCICIOS PASTORALES INTERMEDIOS CON LA CONSULTA DEL PERSONAL DIOCESANO

- Explique las metas principales para transformar la parroquia y haga una lista de lo que se necesita para cumplir con estas metas.
- Crear un plan para reducir las actividades innecesarias para que haya la capacidad para formar discípulos misioneros.
- Identificar las cualidades de un discípulo misionero y desarrollar un plan para desarrollar un discipulado misionero.



7º PRINCIPIO—NUESTRA COMUNIDAD PARROQUIA EVALÚA COMO ALINEAMOS NUESTRAS PRIORIDADES Y NUESTROS VALORES PASTORALES CON LA LABOR DE LA PARROQUIA.

- *Visión* - El liderazgo regularmente analiza los valores vivientes de nuestra parroquia para medir que tan tanto estamos alineados a nuestro plan pastoral.
- *Enfoque teológico* - “Sueño con una ‘opción misionera,’ eso es, un impulso misionero capaz de transformar todo, para que las costumbres, maneras de hacer las cosas, horas y horarios, idioma y estructuras de la Iglesia pueden ser canalizados para la evangelización del mundo hoy en día en lugar de para su preservación propia.” (Gozo del Evangelio, no. 27).
- *Estrategia* - El pastor y el liderazgo parroquial llevan a cabo una encuesta anual auto-administrada acerca de alinear nuestros valores con la misión. También se administra una encuesta parroquial y se comparan los resultados.
- *Pregunta de enfoque* - ¿Que valoramos como una comunidad parroquial y que esperamos valorar?

EJERCICIOS PASTORALES INMEDIATOS

- Visite otras parroquias para pensar en ideas creativas para cómo avanzar la misión
- Crear y usar herramientas de evaluación efectivas para ayudar a que las parroquias alineen las actividades con sus valores

EJERCICIOS PASTORALES INTERMEDIOS CON LA CONSULTA DEL PERSONAL DIOCESANO

- Elabore los cambios que necesitan ocurrir para alinear los valores parroquiales a las actividades que apoyan a su plan pastoral.

RECURSOS (ENLACES EN INGLÉS)

Sitios Web

Comité acerca de la evangelización, La Conferencia de Obispos Católicos de los Estados Unidos (USCCB - los siglos en inglés)

Alpha USA, <https://alphausa.org/>

ChristLife (Vida de Dios), <https://christlife.org/>

Actos XXIX, <https://www.acts29.com/>

Amazing Parish (Parroquia Increíble), <https://amazingparish.org/>

Divine Renovation USA (Renovación Divina USA), <https://divinerenovation.org/>

Libros

Gozo del Evangelio (Evangelii gaudium), Exhortación Apostólica por Papa Francisco

Evangelización en el mundo moderno, Exhortación Apostólica por el Santo Papa Pablo VI

Ve y Haz Discípulos, by the USCCB - https://www.usccb.org/beliefs-and-teachings/how-we-teach/evangelization/go-and-make-disciples/what_is_evangelization_go_and_make_disciples